

# Gezocht: projectleider overgang PO-VO, 0,2 fte

## **Unieke kans voor organisatorisch talent in het Rotterdamse onderwijs!**

Om de kanselijkheid bij de overgang van het primair onderwijs naar het voortgezet onderwijs in Rotterdam en omgeving te verbeteren, is in het schooljaar '21/'22 een Leerwerkgroep (LWG) overgang PO-VO gestart. We zoeken een projectleider die zorgt dat de producten die LWG ontwikkelt daadwerkelijk landen op de scholen.

### ***Wie zoeken we?***

We zoeken een projectleider die werkt in het Rotterdamse en daar een netwerk heeft binnen scholen en schoolbesturen. Iemand met flinke organisatiekracht en het doorzettingsvermogen om daadwerkelijk zaken voor elkaar te krijgen.

### ***Wat bieden wij jou?***

Als projectleider zorg je ervoor dat de oplossingen die we bedacht hebben op de scholen en in de schoolbesturen terecht komen. Je bent aanjager en projectleider in één. Wij bieden een dynamische, maatschappelijk relevante werkomgeving waarin jij volop ruimte krijgt om je talenten in te zetten. Jij neemt het voortouw en krijgt veel vrijheid.

### ***Constructie***

Je blijft in dienst bij je eigen bestuur, en wordt voor deze taak voor 0,2 fte gedetacheerd aan FOKOR. Het is een tijdelijke aanstelling van 12 maanden, met mogelijkheid tot verlenging.

### ***Solliciteren?***

Ben je nieuwsgierig geworden en wil je meer weten? Neem contact op met Stella van Esch, de huidige projectleider. Per mail: [stella@goedgeschud.nl](mailto:stella@goedgeschud.nl) of telefoon 06-38263447.

## **Opdracht**

Het doel van LWG is om de samenwerking tussen PO- en VO-scholen die zijn aangesloten bij FOKOR te versterken en om een passend advies en passende school voor elke leerling in Rotterdam te realiseren. Daarbij ligt de focus op drie verbeterthema's:

- Het verbeteren van het adviestraject;
- Handvatten bieden voor het warme overdrachtstraject;

- Het intensiveren van de kennisuitwisseling en samenwerking tussen PO en VO.

### *Opbrengsten LWG*

De leden van de LWG komen momenteel elke maand samen om ontwikkelingen omtrent de PO-VO overgang te bespreken en om met elkaar aan de slag te gaan op de geformuleerde verbeterthema's. Deze regelmatige en structurele ontmoetingen hebben ertoe geleid dat afgevaardigden van verschillende besturen elkaar makkelijker weten te vinden met betrekking tot vraagstukken rondom de PO-VO overgang. Op deze verbeterthema's zijn in de afgelopen jaren door de LWG verschillende producten ontwikkeld en projecten gestart, om de opgedane kennis naar de praktijk te brengen.

Een andere opbrengst van de LWG zijn de twee succesvolle edities van de PO-VO conferenties in oktober 2022 en oktober 2023.

### ***Uitdagingen LWG***

Ondanks de successen van de LWG blijkt het lastig om de gemaakte producten en projecten naar de praktijk te brengen. Daarom heeft de LWG een nieuw toekomstscenario gemaakt waarbij we een projectleider zoeken die daar uitvoering aan kan geven.

### ***Nieuwe focus van de LWG***

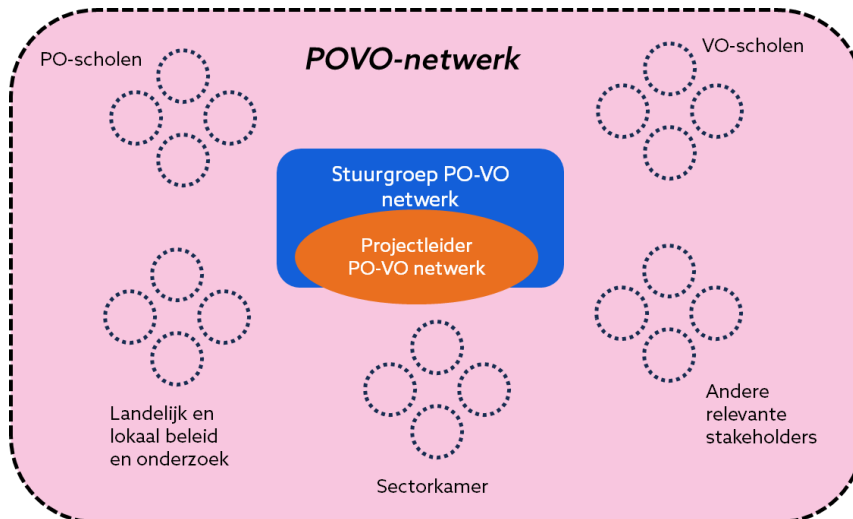
In het gewenste toekomstscenario zal de LWG transformeren naar een regionaal netwerk PO-VO. De focus van dit netwerk is tweeledig:

1. Het stimuleren en verbeteren van de samenwerking tussen PO- en VO-besturen en scholen, om zo de overgang van leerlingen van PO naar VO te versoepelen.
2. Het opstellen van advies en beleid en het verspreiden van producten die bijdragen aan het komen tot een passend advies en een passende school voor leerlingen. Om zo bij te dragen aan een zachte landing en bestendiging van leerlingen op het VO.

### ***Structuur van het netwerk***

Om tot deze resultaten te komen, zal gewerkt worden met een nieuwe structuur. Eenieder die betrokken is bij – of geïnteresseerd is in – de overgang van PO naar VO in de regio Rotterdam, kan zich aansluiten bij het regionaal netwerk PO-VO. Het netwerk is daarmee hybride en bestaat niet uit een vast aantal 'leden' of 'partners'. Het PO-VO netwerk kent wel een vaste stuurgroep en vaste projectleider.

De stuurgroep bestaat uit afgevaardigden van verschillende PO- en VO-schoolbesturen. De stuurgroep bepaalt de koers van het netwerk. De projectleider is verantwoordelijk voor de uitvoering van deze koers.



Het netwerk is verantwoordelijk voor een vijftal taken:

1. Adviseren over het verbeteren van de PO-VO overgang
2. Delen van best practices
3. Sturen en begeleiden van (door)ontwikkeling van producten
4. (Door)ontwikkelen van beleid
5. Onderhouden en verstevigen POVO-netwerk

De sectorkamer zal door de stuurgroep regelmatig op de hoogte gebracht worden van – en gevraagd en ongevraagd geadviseerd worden over – de belangrijkste bevindingen en ontwikkelingen omtrent de POVO-overgang. De sectorkamer kan de stuurgroep en projectleider van het POVO-netwerk ook nog steeds raadplegen bij vraagstukken rondom de POVO-overgang.

### **Verantwoordelijkheden en taken Projectleider & Stuurgroep**

De verdeling van verantwoordelijkheden en taken tussen stuurgroep en projectleider is als volgt:

**Stuurgroep PO-VO netwerk**

Leden van de stuurgroep...

- Komen tweemaandelijks samen;
- Signaleren en delen ontwikkelingen uit het werkveld;
- Bepalen gezamenlijk koers en prioriteit van het netwerk;
- Zijn binnen eigen bestuur ambassadeur van het netwerk;
- Hebben gezamenlijke verantwoordelijkheid over de voortgang en successen van het netwerk;
- Bepalen elk jaar heldere en concrete doelstellingen en gewenste resultaten;
- Zien toe op de uitvoering van de vijf gestelde taken en ondersteunen de projectleider hierbij indien gewenst;

**Projectleider PO-VO netwerk**

De projectleider van het netwerk...

- Vertaalt gestelde doelen en ambities naar concrete acties. Voert deze acties ook uit;
- Zorgt voor concrete uitvoering van de vijf gestelde taken;
- Onderhoudt nauw contact met scholen en zorgt voor actieve implementatie van ontwikkelde projecten en producten op scholen;
- Legt verantwoording af aan de stuurgroep m.b.t. behaalde voortgang;
- Organiseert de bijeenkomsten met de stuurgroep en zit deze voor;